

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	2026
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Institut for Biomedicin
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Thomas G. Jensen Næstformand: Anne Lillevang Koordinerende arbejdsmiljøleder: Birgitte Mønster Christensen Medlemmer: Tina Drejer Tina Fuglsang Daugaard Jakob Harslund Anders Etzerodt
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2025</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 gange afholdelse af obligatorisk labkursus – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• Evakueringsøvelse i alle bygninger inklusive undervisningsbygninger på Anatomi og Bartholin.</li><li>• 5 sociale/faglige arrangementer – ansøgt og arrangeret af medarbejdere.</li><li>• Institutdag med oplæg, aktiviteter og fest.</li><li>• Sprogtræning med en kollega.</li><li>• AMOs involvering i bygge- og ombygningsprocesser.</li><li>• Der er afholdt 4 LAMU-møder.</li><li>• Det årlige fællesmøde i hele AMO på Biomedicin 3. december 2025.</li><li>• Der er afholdt fælles julefrokost for hele instituttet.</li><li>• Der afholdes APV og i denne forbindelse nedsættes APV-følgegruppe og instituttets medarbejdere inddrages i handleplan.</li><li>• Dialogmøde om APV.</li><li>• Flytte-APV i form af møder for hhv. Bartholin og Skou.</li><li>• Informering om nyt materiale på AU-hjemmeside vedr. stinkskabe via nyhedsbrev.</li></ul>	
<b>Mål for 2026</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Der afholdes evakueringsøvelse i alle bygningskomplekser.</li><li>• Der afholdes 3 LAMU møder og et ordinært årligt fællesmøde i hele LAMU/AMO på Biomedicin (ultimo 2026).</li><li>• Afholdelse af 2 obligatoriske labkurser – Oplæring i kemisk risikovurdering af laboratorieansvarlige og ledere (VIP).</li><li>• Sociale/faglige arrangementer - mulighed for at ansøge 1-2 gange årligt.</li><li>• Der udarbejdes poster om krænkende adfærd.</li><li>• AMR/AML/TR præsenteres på inforskærme.</li><li>• Institutdag med oplæg og aktiviteter.</li><li>• Der afholdes en fælles julefrokost for hele instituttet.</li></ul>	

- Besøg af ergoterapeut.
- Hvordan den nye AMO-struktur skal være, skal diskuteres.
- Opfølgning på egenkontrol af stinkskabe.

#### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Der skal planlægges og afvikles evakueringsøvelse sammen med studieadministrationen, Bygningservice og AU HR Arbejdsmiljø.

#### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

##### Mødestruktur:

- Der afholdes tre møder i LAMU (efter FAMU-møderne).
- Der afholdes et fællesmøde for hele AMO på Biomedicin.
- Koordinerende arbejdsmiljøleder mødes fast hver måned med institutledelsen og ad hoc derudover.

##### Primære samarbejdspartnere:

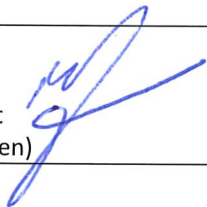
- HR på Health
- Bygningsforvaltning på Health
- LSU
- Institutledelsen

#### Ressourcebehov til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- Sekretariatsbistand til møder i LAMU.

Dato: 6/1-2026

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand Thomas G. Jensen)



Dato: 6/1-26

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand Anne Lillevang)

